

.Конкурс на замещение должности муниципальной службы

1. Конкурс на замещение должности муниципальной службы (далее - конкурс) обеспечивает равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия её прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

2. Основными задачами конкурса являются:

- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава администрации сельского поселения «Куниб»;
- создание условий для обеспечения равного доступа граждан к замещению вакантной должности муниципальной службы в администрации сельского поселения «Куниб»;
- совершенствование работы по подбору и расстановке кадров в администрации сельского поселения «Куниб».

3. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым Советом сельского поселения «Куниб». Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии и порядок ее формирования устанавливаются решением Совета сельского поселения «Куниб».

4. Вакантной должностью муниципальной службы признается незамещенная муниципальным служащим должность муниципальной службы администрации сельского поселения «Куниб», предусмотренная штатным расписанием.

5. Конкурс не проводится:

- при заключении срочного трудового договора;
- при переводе муниципального служащего по его письменной просьбе или с его письменного согласия на вакантную должность муниципальной службы.

6. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет и не старше 65 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным действующим законодательством и должностными инструкциями квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона № 25-ФЗ в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

7. В ходе конкурса осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

8. Для проведения конкурса по конкретной вакантной должности муниципальной службы формирует и утверждает своим распоряжением персональный состав конкурсной комиссии, порядок проведения конкурса.